



Nikola Tesla Szerb Tanítási Nyelvű Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Kollégium és Könyvtár  
OM: 035271  
1074 Budapest, Rózsák tere 6-7  
Telefon: +36-1-351-6550, Fax: +36-1-351-6554  
E-mail: [kontakt@nikola-tesla.hu](mailto:kontakt@nikola-tesla.hu)

Српско забавиште, основна школа, гимназија, колегијум и библиотека „Никола Тесла“  
ОМ: 035271  
1074 Будимпешта, Трг ружа 6-7.  
Телефон: +36-1-351-6550, Факс: +36-1-351-6554  
Имејл: [kontakt@nikola-tesla.hu](mailto:kontakt@nikola-tesla.hu)

# NIKOLA TESLA

Budapest

## NIKOLA TESLA SZERB TANÍTÁSI NYELVŰ ÓVODA, ÁLTALÁNOS ISKOLA, GIMNÁZIUM, KOLLÉGIUM ÉS KÖNYVTÁR

### Esélyegyenlőségi terv

Budapest, 2021. augusztus 31.

Jóváhagyta:



dr. Lásztity Jovánka  
intézményvezető

## Preambulum

1. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63. § (4) bekezdése alapján az ötven főnél több munkavállalót foglalkoztató költségvetési szervek és a többségi állami tulajdonban lévő jogi személyek számára törvényi kötelezettség Esélyegyenlőségi terv készítése és elfogadása.
2. Jelen Esélyegyenlőségi terv a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. XXXIII. törvény, a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény figyelembe vételével és azokkal való összhangban készült.
3. Az Esélyegyenlőségi terv a Nikola Tesla Szerb Tanítási Nyelvű Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Kollégium és Könyvtár, a Nikola Tesla Szerb Tanítási Nyelvű Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Kollégium és Könyvtárral közalkalmazotti jogviszonyban állók képviseletében eljáró Közalkalmazotti Tanács közötti egyeztetést követően, a hátrányos helyzetű dolgozói csoportok foglalkozási pozíciójának figyelemmel kísérése és javítása céljából jött létre, kiemelten segítve a nők, a fogyatékkal élők, roma identitásúak, családos munkatársak, pályakezdők célcsoportjait.
4. Az intézményi Esélyegyenlőségi tervet 2021. szeptember 1. napjától 2026. december 31. napjáig tartó időszakra fogadják el.
5. A következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi terv elfogadási határideje: 2027. január 1.
6. Az esélyegyenlőségi terv nem tartalmazza azokat a kedvezményeket, amelyek a közalkalmazotti jogviszonyra alkalmazandók, vagy más jogszabályokból, belső szabályzatokból következnek.
7. A munkáltató az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, s e célból együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal (Egyenlő Bánásmód Hatóság), gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

## I. Helyzetfelmérés

A Nikola Tesla Szerb Tanítási Nyelvű Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Kollégium és Könyvtárban 2021. szeptember 1-én közalkalmazotti jogviszonyban álló hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok számszerű adatai az alábbiak szerint alakultak:

**Összdolgozói létszám: 240 fő**

Nők száma: 145 fő

50 év felettiak száma: 49 fő

Gyermekgondozási szabadságról visszatérők száma az utóbbi 5 évben: 6 fő

Fogyatékos vagy megváltozott munkaképességű dolgozók száma: 5 fő

Pályakezdők: 7 fő

Roma származásúak száma: 5

Továbbfoglalkoztatott nyugdíjasok száma: 5 fő

A felső vezetésben és a középvezetésben dolgozó nők és férfiak aránya:

|  |            |                |
|--|------------|----------------|
| Középvezetésben foglalkoztatottak száma  |            |                |
| ebből                                    | <b>Nők</b> | <b>Férfiak</b> |
|  | <b>11</b>  | <b>3</b>       |
| Felső vezetésben foglalkoztatottak száma |            |                |
| ebből                                    | <b>Nők</b> | <b>Férfiak</b> |
|  | <b>10</b>  | <b>1</b>       |

## II. Általános célok (alapelvek), konkrét célok, intézkedések

A Nikola Tesla Szerb Tanítási Nyelvű Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Kollégium és Könyvtár elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett.

Az esélyegyenlőségi terv kiterjed a munkáltatóval munkaviszonyban álló munkavállalókra, kiemelten segítve: nőket, a fogyatékkal élők, roma identitásúak, családos munkatársak, pályakezdők veszélyeztetett célcsoportjait.

A Nikola Tesla Szerb Tanítási Nyelvű Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Kollégium és Könyvtár, mint munkáltató az intézménnyel közalkalmazotti jogviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló további jogviszonyban álló munkatárs számára biztosítja az egyenlő bánásmódot, a diszkrimináció tilalmát, kiemelten az esélyegyenlőség elvének megvalósítását a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok számára.

Az érintett csoportok helyzetének az elemzésével felméri az érintettek valós helyzetét, helyzetük alakulását figyelemmel kíséri és elősegíti az esélyegyenlőségi célok megvalósulását, és intézményesen orvosolja a kapcsolatos sérelmeket.

## Konkrét célok, intézkedések

1. Az Esélyegyenlőségi Bizottság folyamatos működtetése és a Bizottság tevékenységének koordinálása útján elérhető, hogy az esélyegyenlőség a munkavállalói oldalról biztosítva legyen. Ennek érdekében gondoskodni kell évi 1(egy) alkalommal ülés megtartásáról.
2. Az Esélyegyenlőségi Bizottságnak gondoskodnia szükséges a következő időszakra vonatkozó Esélyegyenlőségi Terv előkészítéséről, együttműködve a munkavállalók érdekképviselői szervezetével.
3. Igény esetén a gyed és gyes után munkába álló anyák beilleszkedésének segítése az adott szervezeti egység vezetője által kijelölt mentorkolléga közreműködésével.
4. A munkáltató a fogyatékkal élő munkatársak számára biztosítja lehetőség szerint az akadálymentes fizikai és infokommunikációs környezetet. Másrészt a munkáltató figyelmet fordít arra, hogy a fogyatékkal élő közalkalmazottak munkavégzési helyét úgy jelölje ki, hogy azok munkaköri kötelezettségeiket a legkönnyebben, a fogyatékoságuk hátrányait nem érezve tudják teljesíteni.
5. A munkáltató feladata, hogy a munkaerő-felvétel során biztosítsa az esélyegyenlőséget. Ennek érdekében az álláshirdetésekből és a munkaerő-felvétel kiválasztási szempontrendszerének meghatározásánál a korhatár vagy kortartomány, a nem, nemzeti vagy nemzetiségi hovatartozás, egészségügyi- vagy családi állapot nem szerepelhet, kivéve a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő szükségszerű megkülönböztetés esetén. Az álláshirdetések megfogalmazása során a munkakör jellegéből fakadóan a jelöltekkel szemben elvárt képességekre, készségekre, szakmai tudásra, a munkakörök előírt képzettségi követelményeire és kompetenciáira helyezi, más szempont nem kerül megfogalmazásra.
6. A munkáltató vállalja, hogy a közszférát érintő humánerőforrás-leépítést fokozott empátiával, rugalmas és humánus szervezéssel végzi, különösen a fentebb megjelölt célcsoportok tekintetében. Vállalja hogy létszámleépítéskor a leépítendő munkavállalók körét a munka/munkakör meglétéhez, illetve a munkavégzés minőségéhez kapcsolódó kritériumok alapján jelöli ki.
7. Az Esélyegyenlőségi terv megalapozása és megvalósulásának elősegítésére esélyegyenlőségi helyzetfelmérés készítése: Az Esélyegyenlőségi Bizottság feladata - 2026. december 31. napjáig - egy olyan anonim kérdőíves esélyegyenlőségi helyzetfelmérés összeállítása, kiküldése és értékelése, melynek értékeléséből a közalkalmazottak véleménye alapján megállapítható az elkövetkezendő időszak konkrét céljainak kitűzése, javaslatok kidolgozása.

### Kérdőív összeállítása

Felelős: Pandurovic Anica

Határidő: 2022. március 15.

### Kérdőív kiküldése

Felelős: Neményi Milica

Határidő: 2022. június 31.

### Kérdőív értékelése

Felelős: Pandurovic Anica

Határidő: 2022. augusztus 31.

## III. Az egyenlő bánásmód, illetve a hátrányos megkülönböztetés miatti panasztétel biztosítása

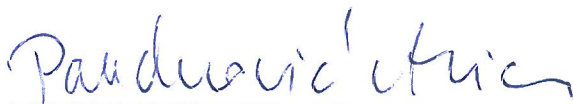
Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén a közalkalmazott panasztételi jogával élve az intézmény igazgatójához fordulhat az Esélyegyenlőségi terv 1. sz. mellékletét képező Panasztételi űrlap felhasználásával. Az igazgató döntése előtt kikéri az Esélyegyenlőségi Bizottság véleményét. A bizottság az elé kerülő ügyet anonim módon kezeli. A panasztételi jog nem érinti az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt a közalkalmazott által külön jogszabályban (személyiségi jogi per, munkaügyi per, munkaügyi vagy szabálysértési hatóságok, különösen Egyenlő Bánásmód hatóság eljárása) biztosított jogérvényesítési lehetőségét.

## IV. Záró rendelkezések

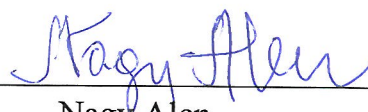
A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az Esélyegyenlőségi tervet az intézmény honlapján közzéteszi. A nevelőtestület megismerte és 2021. augusztus 31-i hatállyal elfogadta a Nikola Tesla Szerb Tanítási Nyelvű Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Kollégium és Könyvtár Esélyegyenlőségi tervét.

Budapest, 2021. augusztus 31.

  
  
dr. Lásztity Jovánka  
igazgató



Pandurovic Anica  
a nevelőtestület nevében



Nagy Alen  
a Közalkalmazotti Tanács nevében

